

---

**DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**  
NOMINATO CON DECRETO ASSESSORIALE  
REP. N. 7218 del 04.12.2019

n. 28 del 22/06/2020

Oggetto: **Rimodulazione del Piano annuale di Formazione del Personale anno 2020  
Allegato 4 al PTPCT 2020-2022 dell'ERSU di Palermo.**

L'anno 2020, il giorno 22 del mese di Giugno, alle ore 17.00 in modalità telematica secondo quanto previsto dal "*Regolamento per lo svolgimento delle sedute collegiali in modalità telematica*" attraverso il collegamento in videoconferenza su piattaforma appositamente predisposta, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Palermo

Sono presenti:

Prof. Giuseppe Di Miceli	Presidente
Prof.ssa Antonella Sciortino	Consigliera rappresentante dei professori universitari di ruolo e dei ricercatori
Dott.ssa Adelaide Carista	Consigliera rappresentante degli studenti
Sig. Giorgio Gennusa	Consigliere rappresentante degli studenti
Dott. Emanuele Nasello	Consigliere rappresentante degli studenti
Dott. Salvatore Altamore	Presidente del Collegio dei Revisori
Dott. Salvatore Sgroi	Componente del Collegio dei Revisori dei Conti
Ing. Ernesto Bruno	Direttore f.f.

Svolge le funzioni di Segretario il Direttore f.f. coadiuvato da Guglielmo Castellana della Segreteria del CdA.

Il Presidente del CdA, constatata la regolare convocazione ed il numero legale dei consiglieri presenti, introduce la proposta di deliberazione del Direttore f.f. Ernesto Bruno, avente per oggetto: "**Rimodulazione del Piano annuale di Formazione del Personale anno 2020 - Allegato 4 al PTPCT 2020-2022 dell'ERSU di Palermo**".

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

- VISTO** l'art. 7 della L.R. 25 novembre 2002, n. 20, che ha istituito gli Enti Regionali per il diritto allo Studio Universitario in numero corrispondente a quello degli atenei siciliani, nei comuni in cui questi hanno sede;
- VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*", in particolare al comma 8 dell'art. 1, dispone che l'organo di indirizzo politico, su proposta del responsabile individuato ai sensi del comma 7, entro il 31 gennaio di ogni anno, adotti il Piano triennale di prevenzione della corruzione contenente l'analisi e valutazione dei rischi specifici di corruzione e gli interventi organizzativi volti a prevenirli;
- VISTO** il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 recante il «*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*», adottato dal Governo in attuazione della delega contenuta nella legge sopra citata, in particolare, l'art. 10 del citato decreto legislativo stabilisce che ogni amministrazione adotti annualmente un Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, nel quale le misure previste, finalizzate a garantire un adeguato livello di trasparenza, siano collegate a quelle contenute nel Piano di Prevenzione della Corruzione che, pertanto, il Programma costituisca "*di norma una sezione del Piano di prevenzione della corruzione*";
- VISTO** il Piano Nazionale Anticorruzione che individua gli obiettivi strategici per la prevenzione della corruzione, indica le azioni e le misure di contrasto finalizzate al raggiungimento degli obiettivi, sia in attuazione del dettato normativo sia mediante lo sviluppo di ulteriori misure, con riferimento al particolare contesto di riferimento, e detta la metodologia di analisi dei rischi di corruzione e d'illegalità;
- VISTO** il D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;
- VISTA** la delibera ANAC n. 1310 del 28 dicembre 2016 che approva in via definitiva le «*Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016*» e ne dispone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ANAC.;
- VISTO** il punto due delle suddette Linee guida che prevede un unico Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza ed un unico Responsabile;
- VISTA** la Delibera n° 831 del 03-08-2016 con la quale l'ANAC ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione;
- VISTO** il Decreto Legislativo n° 97 del 25/05/2016 "*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*"

- VISTO** il Decreto del Presidente del C. di A. n° 88 del 30-12-2016, con il quale il Dirigente Ing. Ernesto Bruno è stato nominato Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;
- CONSIDERATO** che il Piano per la prevenzione della corruzione e trasparenza individua:
- i processi amministrativi e gli eventi corruttivi ad essi associati a medio alto rischio, nonché gli uffici coinvolti e le misure preventive da adottare in modo da ridurre il rischio;
  - le informazioni da pubblicare sulla sezione “*Amministrazione trasparente*”, le relative modalità di pubblicazione e i responsabili delle singole pubblicazioni;
- VISTA** la Delibera n. 1074 del 21 novembre 2018 con la quale l’ANAC ha approvato in via definitiva l’Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione 2016 (PNA) che costituisce atto di indirizzo per le pubbliche amministrazioni e per gli altri soggetti tenuti all’applicazione della normativa, e che fornisce supporto ai RPCT nella predisposizione dei Piani Triennali per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- VISTA** la Delibera n. 1064 del 13 novembre 2019 con la quale l’ANAC ha approvato in via definitiva l’Aggiornamento 2019 al Piano Nazionale Anticorruzione 2016 (PNA) che costituisce atto di indirizzo per le pubbliche amministrazioni e per gli altri soggetti tenuti all’applicazione della normativa, e che fornisce supporto ai RPCT nella predisposizione dei Piani Triennali per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- CONSIDERATO** che secondo il dettato normativo e le deliberazioni dell’ANAC, il Piano di cui sopra deve essere adottato entro il 31 gennaio 2020;
- VISTA** la Delibera del CdA n° 02 del 29 Gennaio 2020, con la quale è stato approvato il PTPCT 2020-2022 dell’ERSU di Palermo ed i relativi Allegati;
- VISTO** l’Allegato 4 – “*Piano annuale di Formazione del Personale anno 2020*”, parte integrante del PTPCT 2020-2022 dell’ERSU di Palermo;
- VISTA** la Direttiva n. 2 del 12/03/2020 del Ministro della Funzione Pubblica con la quale si è stabilito che il ricorso al lavoro agile (**smart working**) costituisce la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa dei dipendenti pubblici;
- CONSIDERATO** che, a seguito della suddetta direttiva, il personale a qualunque titolo in servizio all’ERSU di Palermo svolge la propria attività prevalentemente in modalità lavoro agile (**smart working**) a partire dal 12/03/2020;
- CONSIDERATO** che, l’emergenza sanitaria da **COVID-19**, inoltre, ha costretto l’Ente a sospendere, a causa del divieto di generare assembramenti di persone, l’attività formativa programmata nel Piano annuale della Formazione del Personale (Allegato n. 4 al PTPCT 2020-2022);
- CONSIDERATO** che, a causa della recente emergenza dovuta alla diffusione del **COVID-19** su tutto il territorio nazionale si è evidenziata la necessità di ricorrere a percorsi formativi a distanza (**FAD**);
- RAVVISATA** la necessità di procedere all’acquisizione di corsi e-learning per la P.A.;

- VISTA** la Determina del Direttore f.f. n. 51 del 27/03/2020, avente per oggetto *“Determinazione a contrarre per l’acquisizione di corsi e-learning per la P.A. mediante ODA in adesione all’ offerta di “PA360 srl” proposta su ME.PA., ai sensi dell’art. 36 comma 2 lett. a) del D.Lgs. 50/2016”*, con la quale si è proceduto all’acquisizione di corsi e-learning per la P.A. a favore della Ditta PA360 srl;
- RITENUTO** necessario, per quanto sopra esposto, procedere alla rimodulazione del Piano annuale di Formazione del Personale anno 2020 - Allegato 4 al PTPCT 2020-2022 dell’ERSU di Palermo.

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si richiamano e si intendono parte integrante del presente provvedimento, con il parere favorevole di legittimità e regolarità tecnico-amministrativa e contabile del Direttore f.f., espresso ai sensi dell’art. 14 comma 5 della l.r. 20/2002 e ss.mm.ii.,  
**all’unanimità**

### **DELIBERA**

#### **Art. 1**

**DI APPROVARE** il Piano annuale di Formazione del Personale anno 2020 - Allegato 4 al PTPCT 2020-2022 dell’ERSU di Palermo, rimodulato, che si allega alla presente e ne costituisce parte integrante.

#### **Art. 2**

**DI DARE MANDATO** al Direttore f.f. Ernesto Bruno di provvedere ad ogni adempimento amministrativo consequenziale.

La presente delibera ha efficacia immediata e la pubblicazione della stessa sull’Albo online dell’Ente ha validità di notifica; la stessa sarà pubblicata su apposita sottosezione *“Provvedimenti Organo di indirizzo politico”* ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii..

**Il Segretario**  
**Direttore f.f.**  
*Ernesto Bruno*

**Il Presidente**  
*Prof. Giuseppe Di Miceli*

ERSU di Palermo

# Piano Annuale di Formazione del Personale

Anno 2020

*Allegato 4 al PTPCT 2020-2022*

## PREMESSA

Il **Piano Annuale di Formazione del Personale** (anno 2020), redatto dall'ERSU di Palermo, intende dare particolare rilievo a iniziative formative volte a prevenire e contrastare la corruzione e l'illegalità, e diffondere nel personale a qualunque titolo in servizio, nell'utenza specifica e nella cittadinanza, la cultura della legalità e dell'etica comportamentale.

L'attività formativa prevista intende coinvolgere, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sia figure professionali qualificate esterne all'Amministrazione, provenienti dall'Università degli Studi di Palermo, dal FormezPA o dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA), che di professionalità interne all'amministrazione.

Tutta l'attività formativa esposta nel presente piano verrà inoltre integrata con le pregevoli proposte di formazione formulate per il personale della Regione Sicilia dal Servizio VII del Dipartimento della Funzione Pubblica e del personale, delle quali viene puntualmente curata la diffusione a tutti i dipendenti a qualunque titolo in servizio presso l'Ente.

Gli interventi formativi verranno effettuati utilizzando varie metodologie volte ad assicurare la conoscenza della normativa nei vari settori più a rischio (sia tramite didattica frontale che tramite seminari d'approfondimento), la gestione dei casi meno semplici (tramite percorsi di affiancamento on the job), la diffusione del valore dell'etica e della legalità (approccio valoriale).

Destinatari dei percorsi formativi sono tutti i dipendenti dell'ERSU. Alcune iniziative saranno rivolte in modo particolare, per il loro contenuto specifico, ai dirigenti e ai funzionari che operano nei settori più a rischio.

Inoltre, al percorso di formazione del personale, l'Ente intende affiancare una serie di iniziative quali convegni, mostre, seminari, campagne pubblicitarie, e giornate a tema nelle scuole del territorio, al fine di promuovere le tematiche della legalità ed un'immagine positiva dell'Amministrazione. Tali iniziative costituiscono anche un'occasione per cogliere e valorizzare i feedback che provengono dall'utenza specifica e dalla cittadinanza, al fine di migliorare e riqualificare la propria specifica azione al servizio della collettività.

## 1. L'ATTIVITA' FORMATIVA DESTINATA AI DIRIGENTI E AI DIPENDENTI

L'attività formativa in programmazione verrà erogata ricorrendo:

- a risorse e professionalità interne all'Ente, senza alcun costo per l'amministrazione;
- a professionalità esterne provenienti dall'Università degli studi di Palermo, dal Formez e dalla SNA, se le risorse in bilancio lo consentono;
- a particolari convenzioni stipulate con Enti affini e finalizzate ad un interscambio virtuoso di professionalità e competenze ed alla fruizione di informazioni e formazione senza costi aggiuntivi per le amministrazioni.

Tutta l'attività formativa specifica sarà oggetto di attento monitoraggio, tramite la somministrazione di specifici questionari ai soggetti coinvolti, per verificare l'efficacia e l'incisività degli interventi realizzati.

Le aree tematiche che saranno oggetto di tali percorsi formativi sono:

1. Giuridico-amministrativa-contabile
2. Salute e Sicurezza sul Lavoro
3. Organizzazione, informatica, comunicazione.

## 2. LE RISORSE INTERNE

L'Ente ritiene la formazione del personale una leva strategica per affrontare i continui cambiamenti e, considerate le esigue risorse economiche di cui dispone e nell'ottica della spending review, intende utilizzare le potenzialità non indifferenti derivanti dai bagagli di conoscenze ed esperienze dei dipendenti che prestano servizio presso l'Ente.

Con Verbale n. 7bis del 30 luglio 2012 del CdA dell'Ente, è stato istituito l'Albo dei formatori interni dell'ERSU di Palermo, nel quale iscrivere i dirigenti, i funzionari direttivi, gli istruttori direttivi e i collaboratori a qualunque titolo in servizio presso l'Ente.

Il vigente Regolamento, approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 3 del 25 luglio 2019, ne disciplina la gestione.

### 3. LE PROFESSIONALITÀ ESTERNE

Qualora le risorse in bilancio anno 2020 lo consentano, l'Amministrazione intende avvalersi delle professionalità dei team di esperti offerte da istituti specialistici quali il FormezPA, la SNA o le Università pubbliche e private, per elaborare percorsi di approfondimento sulle seguenti tematiche:

- i principi normativi fondamentali in materia di procedimento, trasparenza, atto e provvedimento amministrativo, unitamente alle successive modificazioni introdotte dalla legge 190/2012;
- D.Lgs. n. 165/2001, con particolare riferimento a incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi, responsabilità disciplinare, codice di comportamento, prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici e tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti;
- D.Lgs. n. 196/2003, con particolare riferimento all'adozione delle misure minime di sicurezza di cui all'allegato B al Codice in materia di protezione dei dati personali, D.Lgs. n. 82/2005, codice dell'amministrazione digitale;
- D.Lgs. n. 50/2016, con particolare riferimento a predisposizione capitolati, progettazione, validazione, direzione e collaudo, procedure di affidamento, redazione e stipula contratti e provvedimenti autorizzatori, nonché procedure negoziate ed in economia relative a lavori, forniture e servizi. Obblighi di trasparenza a carico delle stazioni appaltanti (art. 1 co. 32 Legge 190/12) e relative responsabilità in caso di mancata o incompleta pubblicazione. Controlli antimafia;
- D.Lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs 97/2016, obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- D.Lgs. n. 39/2013, inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- Vademecum Open data;
- FOIA;
- approccio valoriale alle tematiche sopra elencate che, basandosi sulla metodologia del "risk assessment", dovrà far leva sul significato e sull'esempio dell'integrità evidenziando il perché il dipendente deve scegliere di operare correttamente, al di là di ogni

previsione normativa e sanzionatoria, e quali sono i vantaggi della legalità, mettendo in rilievo i codici di comportamento assai apprezzati e diffusi in Europa.

#### 4. LE INIZIATIVE DELLA REGIONE SICILIANA

L'Amministrazione Regionale, per il tramite del Servizio 7 – Dipartimento della Funzione pubblica e del personale, che ha ricevuto insigni premi quali: la segnalazione di eccellenza al "Premio Basile", e le segnalazioni di Buon Esempio al "Premio Persona e Comunità" per i progetti: *"Cultura dell'accoglienza: il front-office come porta di accesso al patrimonio culturale e all'offerta turistica e come veicolo di promozione della persona"* e *"Sportello d'ascolto per il benessere e la valorizzazione delle persone nella P.A."*, avvia molteplici percorsi di formazione e riqualificazione del personale della pubblica amministrazione.

Tali percorsi, regolarmente pubblicati nel sito della funzione pubblica, vengono puntualmente diffusi a tutto il personale dell'ERSU di Palermo tramite e-mail istituzionale, e pubblicazione della nota, relativa al corso specifico, al programma e al referente, in apposita sezione della Intranet dell'Ente.

La Direzione dell'ERSU, riconoscendo l'importanza di tali iniziative e del patrimonio di conoscenze che esse trasferiscono ai dipendenti, tende non solo ad autorizzare, ma anche a favorire sempre, la partecipazione del proprio personale ai percorsi di apprendimento proposti dall'Amministrazione Regionale.

#### 5. PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITÀ

L'ERSU, in linea con le norme vigenti, avvierà delle iniziative finalizzate alla diffusione della cultura della legalità e della integrità della pubblica amministrazione.

Le iniziative che l'ERSU intende mettere in atto coinvolgono l'azione sinergica di diversi uffici semplici, quali: URP, Ufficio Stampa, Ufficio Cerimoniale, Cultura e Internazionalizzazione, Ufficio Legale, ciascuno per le proprie specifiche esperienze e competenze.

Le azioni concrete programmate:

- ✓ l'organizzazione di giornate della trasparenza, considerate a tutti gli effetti la sede opportuna per illustrare il PTPCT dell'ERSU di Palermo alla cittadinanza;
- ✓ organizzazione di convegni e seminari sul codice di condotta del pubblico dipendente e sul codice di condotta contro le molestie sessuali destinati oltre che ai dipendenti anche agli studenti universitari ed in particolare ai residenti delle strutture gestite dall'ERSU;
- ✓ campagne propagandistiche realizzate attraverso slogan pronunciati o scritti nei comunicati stampa e nei passaggi TV, gazebo pubblicitari nelle piazze per informare la collettività sulle specifiche attività dell'Ente e nel contempo raccogliere nuovi input, feedback e idee, attraverso questionari e colloqui frontali, finalizzati a migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi offerti dall'Ente alla propria utenza

## 6. Percorsi formativi a distanza (FAD)

In attuazione alla Direttiva n. 2 del 12/03/2020 del Ministro della Funzione Pubblica, la quasi totalità del personale a qualunque titolo in servizio presso l'Ente è stato autorizzato a svolgere, a partire dal 12 marzo 2020, l'ordinaria attività lavorativa in modalità "**agile**" ("**smart working**").

L'emergenza sanitaria da **COVID-19**, in particolare, ha costretto l'Ente a sospendere, a causa del divieto di generare assembramenti di persone, l'attività formativa programmata nel piano annuale della Formazione del Personale (Allegato n. 4 al PTPCT 2020-2022) e a rimodulare il calendario formativo, attivando, in sostituzione della normale attività in aula, **percorsi formativi a distanza (FAD)**.

Sarà utilizzata la piattaforma e-learning "PA360", raggiungibile dal seguente link:

<https://elearning.pa-360.it/>

Si accede all'area riservata contenente i corsi tramite le credenziali in precedenza rilasciate dalla piattaforma (l'username è il proprio indirizzo email istituzionale; la password è stata inviata da [noreply@notifications.thinkific.com](mailto:noreply@notifications.thinkific.com).)

Tutti i corsi e-learning, visualizzabili a qualsiasi ora e giorno, prevedono:

- ✓ report di tracciabilità della fruizione dei percorsi formativi degli utenti;
- ✓ report anonimo customer satisfaction;
- ✓ test di autoapprendimento e rilascio attestato di partecipazione e di profitto.

Di seguito l'attività di formazione in programma per l'anno 2020 aggiornato con i corsi erogati in modalità e-learning.

## ATTIVITA' DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA PER L'ANNO 2020

### Area formativa 1: "Giuridico-amministrativa-contabile"

Cod.	Descrizione	Obiettivi formativi	Destinatari	Ente o soggetto erogatore	Periodo
1.1	<b>Presentazione del Piano annuale della Formazione del Personale dell'ERSU di Palermo</b>	Presentazione dell'attività formativa prevista nell'anno 2020 e sulle nuove disposizioni legislative, normative e regolamentari	Personale a qualunque titolo in servizio	RPCT	<b>06 febbraio 2020</b> Ore 10:00 (2 ore)
1.2	<b>La trasformazione digitale della PA italiana</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale a qualunque titolo in servizio	Personale a qualunque titolo in servizio	Fondazione IFEL Webinar	<b>10 febbraio 2020</b> Ore 11:00 (2 ore)
1.3	<b>Il PTPCT 2020-2022 dell'ERSU di Palermo</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale a qualunque titolo in servizio presso l'ERSU	Personale a qualunque titolo in servizio	RPCT	<b>16 giugno 2020</b> Ore 10:00 (2 ore) ZOOM
1.4	<b>L'applicazione del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) nella P.A.: indicazioni operative</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale a qualunque titolo in servizio	Personale a qualunque titolo in servizio	Piattaforma e-learning "PA360" <a href="https://www.corsoprivacy.pa.it/gdpr-nella-pa.html">https://www.corsoprivacy.pa.it/gdpr-nella-pa.html</a>	<b>Entro il 31 dicembre 2020</b> Tot. Ore n. 3
1.5	<b>ACQUISTI SUL MERCATO ELETTRONICO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (MEPA): SIMULAZIONE OPERATIVA SU ODA, TRATTATIVA PRIVATA DIRETTA E RDO</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale interessato al tema per le proprie specifiche competenze	RUP, Ufficio Gare, Ufficio Tecnico, Cassiere, Consegnatario	Piattaforma e-learning "PA360" <a href="https://www.acquistisulmepa.it/acquisti-sul-mepa.html">https://www.acquistisulmepa.it/acquisti-sul-mepa.html</a>	<b>Entro il 31 dicembre 2020</b> Tot. Ore n. 2
1.6	<b>OBBLIGHI DEI LAVORATORI, CODICI DI COMPORTAMENTO E PIANO NAZIONALE ANTICORRUZIONE 2019-2021</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale a qualunque titolo in servizio	Personale a qualunque titolo in servizio	Piattaforma e-learning "PA360" <a href="https://www.obblighilavoratori.it/obblighi-dei-lavoratori.html">https://www.obblighilavoratori.it/obblighi-dei-lavoratori.html</a>	<b>Entro il 31 dicembre 2020</b> Tot. Ore n. 3
1.7	<b>D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale a qualunque titolo in servizio	Personale a qualunque titolo in servizio	Formatori interni e/o esterni, anche in modalità e-learning	Entro il 31 Dicembre 2020
1.8	<b>GESTIONE DOCUMENTALE INFORMATIZZATA, FASCICOLO ELETTRONICO E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI ELETTRONICI</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale a qualunque titolo in servizio presso l'ERSU	Personale a qualunque titolo in servizio	Piattaforma e-learning "PA360" <a href="https://www.documentieletronicipa.it/documenti-elettronici-pa.html">https://www.documentieletronicipa.it/documenti-elettronici-pa.html</a>	<b>Entro il 31 dicembre 2020</b> Tot. Ore n. 2

### ATTIVITA' DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA PER L'ANNO 2020

1.9	<b>IL BILANCIO DEGLI ENTI LOCALI</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale interessato al tema per le proprie specifiche competenze	Ufficio Ragioneria, Cassiere e Consegretario, Ufficio Gare	Piattaforma e-learning "PA360" <a href="https://www.bilancioentilocali.it/bilancio-entilocali.html">https://www.bilancioentilocali.it/bilancio-entilocali.html</a>	<b>Entro il 31 dicembre 2020</b> Tot. Ore n. 3
1.10	<b>AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE, OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE, PRIVACY E PERFORMANCE</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale a qualunque titolo in servizio	Personale a qualunque titolo in servizio	Piattaforma e-learning "PA360" <a href="https://www.trasparenza-pa.it/trasparenza-nella-pa.html">https://www.trasparenza-pa.it/trasparenza-nella-pa.html</a>	<b>Entro il 31 dicembre 2020</b> Tot. Ore n. 3
1.11	<b>L'IMPARZIALITÀ DEL DIPENDENTE PUBBLICO QUALE MISURA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale a qualunque titolo in servizio	Personale a qualunque titolo in servizio	Piattaforma e-learning "PA360" <a href="https://www.corsoanticorruzione.it/imparzialita3%A0-nella-pa.html">https://www.corsoanticorruzione.it/imparzialita3%A0-nella-pa.html</a>	<b>Entro il 31 dicembre 2020</b> Tot. Ore n. 3
1.12	<b>GLI STRUMENTI DI ATTUAZIONE DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR) E DEL D.LGS. 101/2018 NELLA P.A.</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale a qualunque titolo in servizio	Personale a qualunque titolo in servizio	Piattaforma e-learning "PA360" <a href="https://www.dlgs101-2018.it/gdpr-e-d-lgs-101-2018.html">https://www.dlgs101-2018.it/gdpr-e-d-lgs-101-2018.html</a>	<b>Entro il 31 dicembre 2020</b> Tot. Ore n. 3
1.13	<b>VIDEOSORVEGLIANZA E PRIVACY: INDICAZIONI OPERATIVE E CONSIGLI PRATICI PER IL TRATTAMENTO LEGITTIMO DEI DATI</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale a qualunque titolo in servizio	Personale a qualunque titolo in servizio	Piattaforma e-learning "PA360" <a href="https://www.videosorveglianzaeprivacy.it/videosorveglianzaeprivacy.html">https://www.videosorveglianzaeprivacy.it/videosorveglianzaeprivacy.html</a>	<b>Entro il 31 dicembre 2020</b> Tot. Ore n. 3
1.14	<b>PRESENZE E PREVENZIONE DELL'ASSENTEISMO</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale a qualunque titolo in servizio	Personale a qualunque titolo in servizio	Piattaforma e-learning "PA360" <a href="https://www.corsirilevazionepresenze.it/rilevazionepresenze-dipendenti-pubblici-prevenzione-assenteismo-pa.html">https://www.corsirilevazionepresenze.it/rilevazionepresenze-dipendenti-pubblici-prevenzione-assenteismo-pa.html</a>	<b>Dal 15 Giugno al 31 dicembre 2020</b> Tot. Ore n. 2
1.15	<b>IL DIRITTO DI ACCESSO NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: DOCUMENTALE, CIVICO E GENERALIZZATO (FOIA)</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale a qualunque titolo in servizio presso l'ERSU	Personale a qualunque titolo in servizio	Piattaforma e-learning "PA360" <a href="https://www.corsoaccesso.it/diritto-di-accesso-pa.html">https://www.corsoaccesso.it/diritto-di-accesso-pa.html</a>	<b>Entro il 31 dicembre 2020</b> Tot. Ore n. 3
<b>Area formativa 2: "Salute e sicurezza sul lavoro"</b>					
Cod.	Descrizione	Obiettivi formativi	Destinatari	Ente o soggetto erogatore	Periodo

### ATTIVITA' DI FORMAZIONE IN PROGRAMMA PER L'ANNO 2020

<b>2.1</b>	<b>Salute e Sicurezza sul Lavoro</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale a qualunque titolo in servizio	Personale a qualunque titolo in servizio	Formatori interni e/o esterni, anche in modalità e-learning	<b>Entro il 31 Dicembre 2020</b>
------------	--------------------------------------	---	--	---	----------------------------------

### Area formativa 3: "Organizzazione, informatica, comunicazione"

Cod.	Descrizione	Obiettivi formativi	Destinatari	Ente o soggetto erogatore	Periodo
<b>3.1</b>	<b>Comitato Unico di Garanzia</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale a qualunque titolo in servizio	Personale a qualunque titolo in servizio	Formatori interni e/o esterni, anche in modalità e-learning	<b>Entro il 31 Dicembre 2020</b>
<b>3.2</b>	<b>La comunicazione nei confronti degli utenti e degli stakeholder</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale a qualunque titolo in servizio presso l'ERSU	Personale a qualunque titolo in servizio	Professionalità interne e/o esterne, anche in modalità e-learning	<b>Entro il 31 Dicembre 2020</b>
<b>3.3</b>	<b>Protocollo informatico</b>	Formazione e sensibilizzazione del personale a qualunque titolo in servizio presso l'ERSU	Personale a qualunque titolo in servizio	Professionalità interne e/o esterne	<b>Entro il 31 Dicembre 2020</b>